

# Plan d'action Famille Saint-Philippe-de-Néri 2020 à 2025

## Champs d'intervention 3 : Respect et inclusion sociale

### Premier constat :

Une saine alimentation est importante pour vivre en santé.

### Objectif général : Améliorer l'offre de saine alimentation

Objectif spécifique : Valoriser une saine alimentation accessible.

Actions	Resp.	Acteurs impliqués		\$	An					Résultats attendus	Fait
		Municipaux	Milieu		1	2	3	4	5		
Intégrer des activités gratuites en lien avec la saine alimentation à petit coût au quotidien.	CFA	Employé	CISSS BSL, COSMOSS	x	x	x	x	x	x	Article dans L'Écho des Beaux-Biens et sur internet.	
Maintenir les ateliers culinaires avec le Service de garde scolaire.	CFA	Employé	SDGS	x	x	x	x	x	x	Tenue d'ateliers culinaires, au moins, 1 fois par mois.	
Offrir des activités intergénérationnelles avec le Service de garde scolaire.	50 +	Employé	SDGS, COSMOSS		x	x	x	x	x	Activités variées intergénérationnelles.	
Planter des espaces maraîchers communautaires dans le « Parc Intergénération ».	Emb.	Employés, CFA	SDGS, 50 +	x	x	x				Des légumes disponibles gratuitement pour toute la population.	
Augmenter la présence de plantes comestibles dans les espaces verts et les « pots de fleurs » de la Municipalité.	Emb.	Employés	Org. Com.	x	x	x	x	x	x	Des plantes comestibles disponibles gratuitement pour toute la population.	
Faire la promotion des fruits et légumes disponibles à la population.	Emb.	Employés	OC.	x	x	x	x	x	x	Articles dans L'Écho des Beaux-Biens et sur internet.	
Étudier la pertinence d'avoir un Jardin communautaire.	Emb.	Employés	OC.	x	x	x				Implantation, au besoin, dans un lieu accessible pour tous.	

## Plan d'action Famille Saint-Philippe-de-Néri 2020 à 2025

### Champs d'intervention 3 : Respect et inclusion sociale

#### Deuxième constat :

Les familles apprécient que la plupart des activités municipales ou communautaires soient accessibles financièrement. Il est important pour eux de conserver cela, ces activités leur permettent de sortir et rencontrer d'autres personnes qui vivent des situations similaires.

#### Objectif général : Facilité la participation des familles.

Objectif spécifique : Maintenir les bons coups municipaux et communautaires.

Actions	Resp.	Acteurs impliqués		\$	An					Résultats attendus	Fait
		Municipaux	Milieu		1	2	3	4	5		
Maintenir un faible coût aux activités municipales.	Mun.	Employés	OC.	x	x	x	x	x	x	Des activités gratuites ou à faible coût avec une grande participation.	
Maintenir la gratuité de la glissade pour les jeunes de Saint-Philippe-de-Néri au Club de ski de fond.	CSF « BE »	Employé			x	x	x	x	x	Glissade gratuite pour les jeunes de Saint-Philippe-de-Néri.	
Maintenir le prêt de raquette au Club de ski de fond.	CSF « BE »	Employé			x	x	x	x	x	Poursuite du prêt de raquette aux citoyens.	
Maintenir la « Journée Intergénérationnelle »	TH	Employé	OC.	x	x	x	x	x	x	Présentation d'une journée par année, où jeunes et aînés participent aux mêmes activités.	
Maintenir les haltes-garderies dans les activités municipales.	Mun.	Employé		x	x	x	x	x	x	Présence des jeunes familles aux activités.	
Maintenir les programmations pour les intergénérationnelles et pour les familles.	OC.	Employé			x	x	x	x	x	Programmations intergénérationnelles et adaptées pour les familles.	
Maintenir une fois par année la « Journée des Philippéens et Philippéennes ».	Mun.	Employés	OC.	x	x	x	x	x	x	Tenue de la « Journée des Philippéens et Philippéennes » avec une attention particulière pour les nouveaux citoyens et le travail des bénévoles.	

#### Troisième constat :

Les familles apprécient de pouvoir trouver toutes les informations au même endroit. Cela leur évite d'oublier des informations, des activités...

#### Objectif général : Inclure tous les citoyens dans la communauté.

Objectif spécifique : Facilité les occasions de rencontres.

Actions	Resp.	Acteurs impliqués		\$	An					Résultats attendus	Fait
		Municipaux	Milieu		1	2	3	4	5		
Maintenir un calendrier communautaire annuel des activités, des collectes de matières résiduelles et incluant les liens utiles.	Mun.	Employés	OC.	x	x	x	x	x	x	Éviter le dédoublement et s'assurer que les dates choisies pour les activités sont stratégiques.	
Maintenir la publication des activités à venir dans L'Écho des Beaux-Biens.	OC.	Employés	ÉBB		x	x	x	x	x	Un rappel pour les familles.	
Afficher les activités à venir sur les deux (2) tableaux municipaux.	Mun.	Employés	OC.	x	x	x	x	x	x	Afficher les activités des organismes dans la municipalité.	
Évaluer l'ajout d'aire de jeux pour les tout-petits et de jeux d'eau intergénérationnels, dans un lieu sécuritaire et accessible pour tous.	Mun.	Employés		x	x	x				Des jeux pour les 1-5 ans et un espace rafraichissant pour les 0-115 ans.	
Tenir les activités grand public à des endroits faciles d'accès pour toute la population.	OC.	Employés		x	x	x	x	x	x	Les activités grand public sont tenues à des endroits sur un seul niveau et accessibles à tous.	

## Plan d'action Famille Saint-Philippe-de-Néri 2020 à 2025

### Champs d'intervention 3 : Respect et inclusion sociale

#### Quatrième constat :

Les jeunes parents qui veulent participer aux activités ont parfois des contraintes quand vient le moment de nourrir leurs enfants (allaitement, réchauffer le lait ou les purées...)

#### Objectif général : Inclure tous les citoyens dans la communauté.

Objectif spécifique : Faciliter la participation des jeunes familles.

Actions	Resp.	Acteurs impliqués		\$	An					Résultats attendus	Fait
		Municipaux	Milieu		1	2	3	4	5		
Prévoir un endroit sécuritaire où les parents pourront laisser leurs poussettes, lors des activités.	Promoteur	Employés, Com mun	OC.		x	x	x	x	x	«Stationnement» sécuritaire de poussettes à l'intérieur ou près de l'endroit où se tient l'activité.	
Prévoir un endroit favorisant l'allaitement, lors des activités.	Promoteur	Employés, Com mun	OC.		x	x	x	x	x	Participation des jeunes familles, lors des activités.	
Prévoir un endroit pour réchauffer la nourriture des poupons, lors des activités.	Promoteur	Employés, Com mun	OC.		x	x	x	x	x	Participation des jeunes familles, lors des activités.	

#### Cinquième constat :

Plusieurs Philippéens et Philippéennes ne sont pas natifs de Saint-Philippe-de-Néri. Il y en a parmi eux qui ne sentent pas qu'ils font partie de la communauté, mais qui ont le désir d'en faire partie. Plusieurs citoyens et citoyennes veulent souligner les fêtes du 150e en 2020.

#### Objectif général : Inclure tous les citoyens dans la communauté.

Objectif spécifique : Améliorer le sentiment d'appartenance.

Actions	Resp.	Acteurs impliqués		\$	An					Résultats attendus	Fait
		Municipaux	Milieu		1	2	3	4	5		
Souligner les réalisations des Philippéens et Philippéennes.	Mun.	CM, employés	MRC (PK)	x	x	x	x	x	x	Lorsque mentionné à la Municipalité et selon la nature de la réalisation, féliciter l'individu par une lettre, un message dans l'Écho des Beaux-Biens et sur internet.	
Promouvoir les « capsules historiques » philippéennes, des Archives de la Côte du Sud et de Promotion Kamouraska.	Mun.	Employé	MRC (PK), ACDS	x	x	x	x	x	x	Meilleure connaissance de l'histoire philippéenne.	
Souligner les fêtes du 150e de Saint-Philippe-de-Néri.	2020	Employé	OC	x	x	x	x	x	x	Présentation des fêtes du 150e.	

# Plan d'action Famille Saint-Philippe-de-Néri 2020 à 2025

## Champs d'intervention 3 : Respect et inclusion sociale

### Sixième constat :

Certains nouveaux arrivants vivent loin des leurs, seuls ou en couple. Ils ne savent pas toujours où aller chercher l'information dont ils ont besoin. Certains disent parfois se sentir vulnérables et isolés.

### Objectif général : Diminuer l'isolement chez les familles.

Objectif spécifique : Accueillir et informer les nouveaux arrivants.

Actions	Resp.	Acteurs impliqués		\$	An					Résultats attendus	Fait
		Municipaux	Milieu		1	2	3	4	5		
Mettre en place une politique d'accueil des nouveaux arrivants.	CM	ADC, CFA		x	x	x	x	x	x	Avoir un processus d'accueil pour les nouveaux arrivants.	
Tenir à jour et distribuer la pochette d'accueil.	Mun.	Dev		x	x	x	x	x	x	Remise d'un document informatif sur la municipalité aux nouveaux arrivants.	
Tenir à jour le site internet et les outils Facebook.	Mun.	Employés		x	x	x	x	x	x	Partage d'information sur internet.	
Mettre à jour le bottin philippéens des services et le bonifier avec une section pour les organisations bénévoles et les entreprises.	Dev.	Employés	OC	x	x	x	x	x	x	Un bottin des organismes disponibles en version papier et en ligne pour toute la population.	
Concevoir un bottin des organismes avec leur mission et leurs principaux services.	COSMOSS	Employés	OC	x	x	x	x	x	x	Partager le bottin de COSMOSS sur le site internet de la municipalité.	
Tenir un présentoir des services disponibles au Centre Municipal.	Mun.	Employés	OC	x	x	x	x	x	x	Un présentoir avec des dépliants des services disponibles pour les citoyens.	

## Plan d'action Famille Saint-Philippe-de-Néri 2020 à 2025

### Champs d'intervention 3 : Respect et inclusion sociale

#### Septième constat :

Certains nouveaux arrivants vivent loin des leurs, seuls ou en couple. Ils aimeraient avoir un point de repère, une personne référence qu'ils pourraient appeler en n'importe quel temps pour des questions de toutes sortes.

#### Objectif général : Diminuer l'isolement chez les familles.

Objectif spécifique : Facilité l'intégration des jeunes familles.

Actions	Resp.	Acteurs impliqués		\$	An					Résultats attendus	Fait
		Municipaux	Milieu		1	2	3	4	5		
Tenir une liste « d'ambassadeurs » de Saint-Philippe-de-Néri, volontaires, qui tiendraient le rôle de parrain ou marraine pour les nouveaux arrivants désirant en apprendre plus sur leur nouveau lieu de résidence.	Mun.	CM, ADC, CFA	OC.	x	x	x	x	x	x	Accueil personnalisé des nouveaux arrivants.	
Étudier la possibilité de jumeler des nouveaux arrivants d'une autre ethnie avec des aînés ou des familles pour favoriser leur intégration dans la communauté.	CFA	ADC, TH	OC	x	x	x	x	x	x	Accueil personnalisé des nouveaux arrivants.	
Maintenir une fois par année la « Journée des Philippéens et Philippéennes ».	Mun.	Employés	OC.	x	x	x	x	x	x	Tenue de la « Journée des Philippéens et Philippéennes » avec une attention particulière pour les nouveaux citoyens et le travail des bénévoles.	
Faire la promotion des avantages du bon voisinage.	Cormoran	Employés	ÉBB		x	x	x	x	x	Présence d'articles mensuels ou bimensuels dans L'Écho des Beaux-Biens, sur internet sur le bon voisinage. Peut-être un tableau des bons coups « Voisins solidaires » à des endroits stratégiques.	